

LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM) DAN RENCANA TINDAK
LANJUT (RTL)
FAKULTAS EKONOMI
2022



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
YOGYAKARTA
2022

HALAMAN PENGESAHAN

1. **Judul** : Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Fakultas Ekonomi
2. **Tujuan** : Mengetahui keterlaksanaan Standar Mutu UST di tingkat Fakultas
3. **Ketua Pelaksana**
 - a. Nama Lengkap : Dr. Ir. Henny Welsa, S.E., M.M.
 - b. NIDN : 508126201
 - c. Jabatan Struktural : SPMF
 - d. Fakultas/Direktorat : Ekonomi
 - e. HP : 081228938340
 - f. Alamat email : h.welsa_ust@yahoo.com

Mengetahui
Dekan/Direktur FE UST



Dr. Suyanto, S.E., M.Si
NIDN. 620127602

SPMF Fakultas/Direktorat
Fakultas Ekonomi



Dr. Ir. Henny Welsa, S.E., M.M
NIDN. 508126201

KATA PENGANTAR

Salam dan bahagia,

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan hidayahNya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Fakultas Ekonomi. penyusunan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL) terdiri dari 1) Visi, Misi, Tujuan dan Strategi (VMTS); 2) Tata Pamong, Tata Kelola, Kerjasama, dan Penjaminan Mutu; 3) Mahasiswa; 4) Sumber Daya Manusia; 5) Keuangan, Sarana, dan Prasarana; 6) Pendidikan; 7) Penelitian; 8) Pengabdian kepada Masyarakat; 9) luaran dan capaian tridharma.

Ucapan terimakasih disampaikan kepada Dekan, Kaprodi, SPMF/D, GMP, TU, Dosen PA, dan semua mahasiswa ditingkungan Fakultas ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa (UST) Yogyakarta, serta semua pihak yang berpartisipasi mendukung kelancaran pengambilan data dan pembuatan laporan ini.

Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Fakultas Ekonomi. ini diharapkan dapat dijadikan bahan evaluasi untuk meningkatkan kelengkapan dokumen di FE UST Yogyakarta, sehingga pimpinan dan pengelola dapat menjaga dan meningkatkan mutu secara berkelanjutan.

Yogyakarta, 15 Mei 2022

SPMF



Dr. Ir. Henny Welsa, S.E., M.M

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iii
A. Latar Belakang	1
1. Standar 1. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS)	2
2. Standar 2. Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama.....	5
3. Standar 3. Mahasiswa.....	7
4. Standar 4. Sumber Daya Manusia.....	10
5. Standar 5. Keuangan, Sarana dan Prasarana	14
6. Standar 6. Pendidikan.....	16
7. Standar 7. Penelitian	19
8. Standar 8. Pengabdian Kepada Masyarakat	21
9. Standar 9. Luaran dan Capaian Tridharma.....	23

A. Latar Belakang

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) merupakan kegiatan yang harus dilakukan oleh Fakultas Ekonomi UST. dalam rangka penerapan/melaksanakan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dengan tujuan untuk meninjau hasil implementasi Sistem Manajemen Mutu (SMM) dalam kurun waktu tertentu guna memastikan kelanjutan, kesesuaian, kecukupan, efektifitas SMM, serta sistem pelayanan. Pada dasarnya RTM adalah tindak lanjut dari hasil Evaluasi/Data Kinerja, Audit Mutu Internal (AMI), serta Audit Mutu Eksternal yang dilakukan oleh BAN-PT guna merumuskan dan memilih prioritas perbaikan (improvement). Dalam RTM juga disepakati mana langkah-langkah perbaikan/peningkatan yang akan diambil. Setiap program yang selesai dilaksanakan membutuhkan Rencana Tindak Lanjut (RTL). Hal ini karena RTL merupakan salah satu jaminan bagi keberlangsungan dan keberlanjutan program. Dengan adanya RTL akan lebih memudahkan dalam implementasi program ke depannya.

Pelaksanaan penjaminan mutu mengalami berbagai perubahan di setiap waktu. Untuk memenuhi berbagai kebutuhan internal dan pemenuhan persyaratan eksternal, maka Program Studi, Fakultas/Direktorat dan Universitas bersama-sama melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana tindak lanjut (RTL). Pemenuhan bukti dan kegiatan yang dilaksanakan disusun secara terpadu dengan tanggungjawab Ketua Program Studi, Dekan/ Direktur bersama Universitas dan LPM. Oleh karena itu, dengan kegiatan ini dapat memperdalam pemahaman sivitas akademi tentang peningkatan mutu pendidikan tinggi. Dengan adanya hasil audit ini diharapkan menjadi evaluasi bagi pemangku kepentingan untuk mempersiapkan reakreditasi. Setiap pemangku kepentingan dapat mengetahui kelebihan dan kekurangan dari segi administrasi dan program kerja.



Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL)

1. Standar 1. Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS)

No	Indikator	Hasil Monev	Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Rencana Tindak Lanjut (RTL)
1.	Visi Visi mendeskripsikan aspirasi UPPS, arah yang dituju, profil UPPS di masa yang akan datang jelas, realistis, kredibel, dan dilakukan penjaminan dan evaluasi.	pada hasil monev didapat 68% setuju dan 17% sangat setuju bahwa mahasiswa dan dosen memahami kejelasan, kerealistikan dan keterukuran visi UPPS.	Masih terdapat 68% yang menyatakan setuju bahwa UPPS mengekspresikan visi secara jelas, realistis dan kredibel.	UPPS Perlu melakukan tindakan dalam mempertahankan kejelasan, kerealistikan, kredibel dan dilakukan penjaminan dan evaluasi visi.
2.	Misi a. Misi menguraikan keilmuan yang disampaikan, dikembangkan dan diterapkan pada kegiatan Tridharma Pendidikan Tinggi.	pada hasil Monev didapat 69% setuju dan 18% sangat setuju bahwa Misi memuat keilmuan yang diterapkan pada kegiatan Tridharma.	Masih terdapat 69% yang menyatakan setuju bahwa misi memuat keilmuan yang diterapkan pada kegiatan tridharma pendidikan tinggi.	UPPS Dapat meningkatkan misi yang menguraikan mengenai keilmuan untuk disampaikan, dikembangkan dan diterapkan pada kegiatan tridharma pendidikan tinggi.
	b. Mendeskripsikan secara jelas keunikan keberadaan UPPS dalam mencapai visi.	Pada hasil Monev di dapat 50% setuju dan 47% sangat setuju bahwa misi mendeskripsikan keberadaan UPPS keterkaitan dalam pencapaian visi	Masih terdapat 50% Setuju mendeskripsikan keberadaan UPPS keterkaitan dalam pencapaian visi	UPPS Perlu meningkatkan misi yang menunjukkan keunikan yang ringkas mudah diingat mutakhir dan realistis dalam mencapai misi



3.	Tujuan			
	a. Tujuan diturunkan dari visi dan misi dan dievaluasi serta ditinjau ulang secara berkala.	Pada hasil monev didapat bahwa VMTS Sudah sesuai dengan arah perkembangan ekonomi dan bisnis baik pada masa sekarang dan masa yang akan datang.	Proses peninjauan VMTS melibatkan berbagai pihak internal dan eksternal, baik skala nasional maupun internasional.	UPPS Harus melakukan evaluasi tujuan yang ditinjau secara berkala agar sesuai dengan arah perkembangan ekonomi dan bisnis dimasa sekarang maupun dimasa yang akan datang.
	b. Sasaran diturunkan dari tujuan.	Pada hasil monev didapat bahwa sasaran yang diturunkan dari tujuan akan tercapai dalam rentang waktu yang telah ditentukan.	UPPS telah melibatkan seluruh pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal sehingga tujuan dapat tercapai.	UPPS harus Memiliki sasaran yang spesifik , terukur untuk menunjukkan hal yang akan di capai.
4.	Strategi			
	a. Strategi mendeskripsikan proses dalam mengemban misi, mewujudkan visi, melalui pencapaian tujuan dan sasaran strategi.	Pada hasil monev didapat pencapaian tujuan dan sasaran strategis dengan mengembangkan misi dan visi	Dengan memanfaatkan sumber-sumber yang dimiliki secara efektif dan efisien akan mencapai tujuan dan ssasaran strategis	UPPS Harus memiliki strategi dalam proses pengembangan misi dan mewujudkan visi melalui pencapaian tujuan dan strategi.
	b. Strategi mendeskripsikan penyusunan dan penetapan strategi.	Pada hasil monev didapat bahwa strategi mendeskripsikan mengenai penyusunan dan penetapan strategi	Dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan serta peninjauan dan evaluasi terhadap implementasi	UPPS Perlu memiliki mekanisme dalam penyusunan penetapan strategi



UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
Jl. Kusumanegara 157 Yogyakarta Telp./Fax. (0274) 542224
www.fe.ustjogja.ac.id, e-mail : mm@ustjogja.ac.id

			strategi yang efektif dan efisien	
--	--	--	-----------------------------------	--

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL)

2. Standar 2. Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama

No	Indikator	Hasil Monev	Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Rencana Tindak Lanjut (RTL)
1.	Tata Pamong			
	a. UPPS mendeskripsikan proses dan tradisi dalam menjalankan tugas dan menggunakan wewenangnya untuk mengemban misi, mewujudkan visi dan mencapai tujuan serta sasaran.	Pada hasil monev di dapat bahwa 69% setuju bahwa UPPS telah menjalankan tugas dan wewenangnya sesuai dengan Renstra, dan 31% menjawab sangat setuju	Masih terdapat 69% yang menyatakan setuju UPPS telah menjalankan tugasnya sesuai dengan Renstra.	UPPS melakukan kontroling agar ketercapaian Renstra bisa maksimal.
	b. UPPS mendeskripsikan peran, tanggungjawab, wewenang dan proses pengambilan keputusan menggunakan lima pilar sistem tata pamong	Pada hasil monev di dapat 69% setuju dan 31% sangat setuju bahwa UPPS dalam pembagian tugas, tanggung jawab, wewenang dan proses pengambilan keputusan menggunakan lima pilar sistem tata pamong.	Masih terdapat 69% yang menyatakan setuju bahwa UPPS dalam pembagian tugas, tanggung jawab, wewenang dan proses pengambilan keputusan menggunakan lima pilar sistem tata pamong.	UPPS dapat meningkatkan lagi kinerja agar tercapai maksimal dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.
2.	Tata Kelola			
	a. UPPS mendeskripsikan perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan	Pada hasil monev di dapat 69% setuju dan 31% sangat setuju terhadap kemampuan UPPS dalam pengelolaan dan perencanaan	Masih terdapat 69% yang menyatakan setuju pada kepuasan UPPS dalam pengelolaan dan perencanaan	UPPS dapat meningkatkan lagi pengelolaan dan perencanaan sumberdaya manusia.



	pengendalian sumber daya.	sumberdaya manusia.	sumberdaya manusia.	
	b. UPPS mendeskripsikan sistem manajemen mutu internal yang diimplementasikan secara konsisten, efisien,	Pada hasil monev di dapat 67% setuju dan 33% sangat setuju terhadap sistem penjaminan mutu internal yang diimplementasikan secara konsisten dan efisien	Masih terdapat 67% yang menyatakan setuju pada sistem penjaminan mutu internal yang diimplementasikan secara konsisten dan efisien.	UPPS dapat meningkatkan sistem manajemen mutu internal agar lebih maksimal
3.	Kerjasama			
	a. UPPS menjelaskan kegiatan dengan para mitranya dan hasil dari kegiatan tersebut.	Pada hasil monev di dapat 58% setuju dan 42% sangat setuju terhadap kemampuan UPPS menjalin Kerjasama dalam negeri maupun luar negeri	Masih terdapat 58% yang menyatakan setuju pada kemampuan UPPS menjalin Kerjasama dalam negeri maupun luar negeri.	UPPS dapat meningkatkan Kerjasama secara luas didalam negeri maupun luar negeri agar kepuasan maksimal.
	b. UPPS menjelaskan keselarasan dan konsistensi antara Kerjasama, visi, misi, tujuan, dan aspirasi para pemangku kepentingan.	Pada hasil monev di dapat 58% setuju dan 42% sangat setuju terhadap keselarasan dan konsistensi antara Kerjasama, visi, misi, tujuan, dan aspirasi para pemangku kepentingan.	Masih terdapat 58% yang menyatakan setuju pada keselarasan dan konsistensi antara Kerjasama, visi, misi, tujuan, dan aspirasi para pemangku kepentingan.	UPPS dapat meningkatkan keselarasan antara Kerjasama, visi, misi, dan tujuan.
	c. UPPS menjelaskan cakupan kerja sama bidang Ilmu EMBA dan dampaknya. Kerja sama mencakup bidang pendidikanm, penelitian, dan pengabdian masyarakat.	Pada hasil monev di dapat 58% setuju dan 42% sangat setuju terhadap cakupan kerja sama bidang Ilmu EMBA dan dampaknya. Kerja sama mencakup bidang pendidikanm, penelitian, dan pengabdian masyarakat	Masih terdapat 58% yang menyatakan setuju pada cakupan kerja sama bidang Ilmu EMBA dan dampaknya. Kerja sama mencakup bidang pendidikanm, penelitian, dan pengabdian masyarakat	UPPS dapat meningkatkan cakupan kerja sama bidang Ilmu EMBA dan dampaknya. Kerja sama mencakup bidang pendidikanm, penelitian, dan pengabdian masyarakat

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL)

3. Standar 3. Mahasiswa

No	Indikator	Hasil Monev	Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Rencana Tindak Lanjut (RTL)
1.	Kebijakan dan Prosedur Penerimaan Mahasiswa			
	a. UPPS menjelaskan kebijakan dan prosedur penerimaan mahasiswa baru, mahasiswa asing dan transfer kredit.	Kebijakan dan prosedur penerimaan mahasiswa baru, asing, dan transfer kredit telah tertuang dalam SOP dan standar penerimaan mahasiswa baru	UPPS perlu melakukan sosialisasi kebijakan penerimaan mahasiswa baru agar terjadi peningkatan penerimaan mahasiswa asing dan transfer kredit.	UPPS dapat melakukan sosialisasi melalui media social agar dapat meningkatkan penerimaan mahasiswa asing dan transfer kredit.
	b. UPPS menjelaskan sistem penerimaan mahasiswa baru.	Sistem penerimaan mahasiswa baru tertuang pada Buku Panduan Penerimaan Mahasiswa Baru Tahun Akademik 2021/2022.	UPPS perlu melakukan sosialisasi sistem penerimaan mahasiswa baru.	UPPS dapat melakukan sosialisasi melalui media social terkait sistem penerimaan mahasiswa baru.
2.	Layanan Akademik Mahasiswa			
	a. UPPS menyiapkan, menjelaskan, dan mendukung mahasiswa untuk menjamin kemajuan akademik.	UPPS telah menetapkan layanan akademik mahasiswa yang mengacu pada standar yang ada di LPM.	UPPS dapat meningkatkan layanan kepada mahasiswa untuk menjamin kemajuan akademik	UPPS meningkatkan layanan kepada mahasiswa untuk menjamin kemajuan akademik
	b. UPPS mendeskripsikan kebijakan, proses, dan upaya pemenuhan standar kinerja	UPPS telah menetapkan kebijakan untuk pemenuhan standar kinerja yang konsisten dengan	UPPS perlu melakukan sosialisasi kepada mahasiswa untuk pemenuhan	UPPS dapat melakukan sosialisasi langsung kepada mahasiswa



	dengan tujuan pembelajaran program studi.	tujuan pembelajaran program studi yaitu dengan keikutsertaan mahasiswa pada program profesi	standar kinerja yang konsisten dengan tujuan pembelajaran program studi.	untuk mengikuti program profesi untuk pemenuhan standar kinerja
3.	<p>Kinerja Akademik Mahasiswa</p> <p>a. UPPS mendeskripsikan hasil kegiatan mahasiswa mengikuti program profesi, sertifikasi dan/atau lisensi bidang ilmu EMBA.</p>	<p>Pada hasil monev di dapat bahwa 69% menyatakan setuju dan 20% sangat setuju bahwa UPPS telah menjalankan program sertifikasi dan lisensi bidang ilmu EMBA</p>	<p>Masih terdapat 69% yang menyatakan setuju pada program sertifikasi dan lisensi bidang ilmu EMBA.</p>	<p>UPPS melakukan sosialisasi untuk meningkatkan minat mahasiswa untuk mengikuti program sertifikasi dan lisensi bidang ilmu EMBA.</p>
	<p>b. UPPS mendeskripsikan evaluasi yang dilakukan untuk mengetahui perkembangan kinerja akademik dan kompetensi mahasiswa</p>	<p>Pada hasil monev di dapat bahwa UPPS telah melakukan evaluasi untuk mengetahui perkembangan kinerja akademik dan kompetensi mahasiswa</p>	<p>UPPS perlu melakukan peningkatan evaluasi perkembangan kinerja akademik dan kompetensi mahasiswa</p>	<p>UPPS meningkatkan evaluasi perkembangan kinerja akademik dan kompetensi mahasiswa</p>
4.	<p>Kesejahteraan Mahasiswa</p> <p>a. UPPS menjelaskan upaya ketersediaan untuk kesejahteraan mental dan fisik mahasiswa serta akses kepada mahasiswa.</p>	<p>Pada hasil monev di dapat bahwa 69% setuju dan 21% sangat setuju bahwa UPPS telah menyediakan akses kepada mahasiswa berupa layanan bimbingan untuk kesejahteraan mental dan fisik mahasiswa</p>	<p>Masih terdapat 69% yang menyatakan setuju bahwa UPPS telah menyediakan akses kepada mahasiswa berupa layanan bimbingan untuk kesejahteraan mental dan fisik mahasiswa</p>	<p>UPPS dapat meningkatkan layanan kepada mahasiswa untuk kesejahteraan mental dan fisik mahasiswa.</p>
	<p>b. UPPS mendeskripsikan fasilitas dan proses belajar yang memerhatikan</p>	<p>Pada hasil monev di dapat bahwa UPPS mewajibkan mahasiswa untuk mengikuti kegiatan PKKMB</p>	<p>UPPS perlu melakukan peningkatan fasilitas dan proses belajar untuk</p>	<p>UPPS dapat meningkatkan fasilitas dan proses belajar untuk</p>



	kesejahteraan mahasiswa.		kesejahteraan mahasiswa	kesejahteraan mahasiswa
5.	Pengembangan Karir Mahasiswa a. UPPS mendeskripsikan program dan menyediakan fasilitas pengembangan karir dan kompetensi mahasiswa.	Pada hasil monev di dapat bahwa 70% setuju dan 20% sangat setuju bahwa UPPS menyediakan fasilitas pengembangan karir dan kompetensi mahasiswa	Masih terdapat 70% yang menyatakan setuju bahwa UPPPS menyediakan fasilitas pengembangan karir dan kompetensi mahasiswa	UPPS dapat meningkatkan ketersediaan fasilitas pengembangan karir dan kompetensi bagi mahasiswa.
	b. UPPS memfasilitasi interaksi mahasiswa dengan sesama mahasiswa, dosen, alumni dan profesional dalam kegiatan akademik dan non-akademik.	Pada hasil monev UPPS menyediakan fasilitas interaksi mahasiswa, dosen dan alumni dengan menggunakan whatsapp Group	UPPS perlu meningkatkan fasilitas interaksi mahasiswa, dosen dan alumni	UPPS dapat menambah fasilitas interaksi yaitu melakukan pertemuan antara mahasiswa, dosen dan alumni.

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL)

4. Standar 4. Sumber Daya Manusia

No	Indikator	Hasil Monev	Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Rencana Tindak Lanjut (RTL)
1.	Dosen (Kecukupan dan Kualifikasi Dosen) a. UPPS menugaskan dosen tetap dan dosen tidak tetap dengan jumlah dan kualifikasi yang sesuai dengan visi, misi, tujuan dan strategi serta memenuhi aturan SN- Dikti.	Hasil monev didapat UPPS telah menugaskan dosen baik tetap maupun tidak tetap sesuai dengan kualifikasi dan memenuhi aturan SN-dikti	UPPS menugaskan dosen sudah sesuai dengan kualifikasi sehingga dapat mencapai tujuan.	UPPS perlu melakukan pelatihan untuk meningkatkan kinerja dosen sehingga dapat memenuhi kualifikasi untuk mencapai visi, misi, tujuan dan strategi sesuai dengan aturan SN-Dikti
	b. Dosen secara kolektif dan individual mendeskripsikan keterlibatan akademik dan profesional secara signifikan dan memperkuat modal intelektual yang diperlukan.	Hasil monev didapat dengan ada nya ketelibatan dosen dalam akademik dan profesional dapat memperkuat dalam model intelektual.	UPPS Meberikan suatu keterlibatan kepada dosen untuk menambah kekuatan dalam intelektual dengan cara kolektif dan individual.	UPPS perlu Selalu memberikan arahan dan masukan kepada dosen agar selalu bekerja sama untuk mencapai kekuatan dalam intelektual baik secara kolektif atau pun individual.
2.	Pengelolaan Dosen a. UPPS mendeskripsikan proses yang terdokumentasi dan efektif untuk memfasilitasi human resource planning, rencana dan implementasi pendidikan, pelatihan dan pengembangan dosen.	Hasil Monev didapat 56% puas dan 33% sangat puas bahwa UPPS telah melakukan perencanaan terkait kebutuhan dosen beserta rencana	UPPS telah memfasilitasi human resource planning, rencana dan implementasi pendidikan, pelatihan dan pengembangan dosen.	UPPS perlu memperhatikan dan mempertahankan pegawai dengan pengembangan dalam bentuk peningkatan karir



		dan implementasi pendidikan, pelatihan dan pengembangan dosen untuk meningkatkan kualifikasi dan kinerja dosen		
	a. UPPS mendeskripsikan mekanisme dan prosedur dalam pengembangan karir akademik, keikutsertaan sertifikasi profesional dosen dalam bidang EMBA.	Hasil Monev di dapat 57% puas dan 43% sangat puas UPPS tersedianya layanan atau pengembangan jenjang karir tenaga kependidikan	UPPS memberikan pelatihan bagi pegawai dan calon pegawai dalam bentuk kegiatan studi lanjut, pendidikan profesi kegiatan peningkatan kompetensi atau kecakapan teknis seperti seminar, lokakarya, pelatihan, dan sebagainya	UPPS perlu memberikan kesempatan kepada pegawai untuk studi lanjut
	b. UPPS mendeskripsikan pengelolaan dosen secara sistematis yang memberikan tanggung jawab kepada setiap dosen.	Hasil Monev di dapat dosen dapat meningkatkan kualifikasi dan kinerja dosen dalam mencapai visi dan misi, serta memberikan rasa tanggung jawab terhadap dosen dalam pekerjaannya.	UPPS menetapkan target terkait caturdharma yang menjadi tanggung jawab masing-masing dosen program studi untuk memenuhi visi dan misi	UPPS perlu menanamkan tentang pentingnya caturdharma kepada dosen agar dosen dapat mengingat tentang tanggung jawab dalam memenuhi visi dan misi



	<p>c. UPPS mendeskripsikan proses evaluasi, promosi dan penghargaan dosen yang dikomunikasikan kepada dosen.</p>	<p>Hasil monev di dapat sebagian besar menyatakan puas (67%) dan sangat puas (22%) Bahwa UPPS telah mengevaluasi secara berkala implementasi dari kebijakan pengelolaan SDM</p>	<p>UPPS mendeskripsikan proses promosi dosen yang dikomunikasikan kepada dosen dengan jelas dan sistematis untuk mendukung visi, misi, tujuan, dan strategi yang mengacu pada Standar pengangkatan pegawai</p>	<p>UPPS perlu melakukan proses evaluasi Dosen mengacu pada standar mentoring dan evaluasi kerja dosen dan tenaga kependidikan,</p>
3.	<p>Tenaga Kependidikan (Kecukupan dan Kualifikasi Tenaga Kependidikan) UPPS mendeskripsikan jumlah tenaga kependidikan yang sesuai dengan visi, misi, tujuan dan strategi serta memenuhi aturan SN-Dikti.</p>	<p>Hasil Monev di dapat UPPS Telah menyediakan tenaga kependidikan dan/atau layanan profesional yang memadai untuk mendukung program dalam menyediakan layanan yang berkualitas yang selaras dengan visi dan misinya.</p>	<p>UPPS telah memenuhi aturan SN-Dikti tenaga kependidikan yang sesuai dengan visi, misi, tujuan, dan strategi. serta kualifikasi dan sertifikasi tenaga kependidikan yang sesuai dengan kebutuhan layanan program studi dalam melaksanakan kegiatan akademik dan pengembangan program studi.</p>	<p>UPPS perlu mempertahankan kualifikasi Tenaga kependidikan sesuai dengan aturan SN-Dikti.</p>
4.	<p>Pengembangan Tenaga Kependidikan a. UPPS mendeskripsikan program pengembangan kompetensi tenaga kependidikan melalui pendidikan dan pelatihan.</p>	<p>Hasil Monev di dapat bahwa sebagian besar menyatakan puas (57%) dan sangat puas (43%) bahwa UPPS mendeskripsikan</p>	<p>UPPS Telah memberikan kesempatan kepada tendik untuk mengembangkan karir melalui</p>	<p>UPPS dapat memberikan dukungan kepada tendik untuk melakukan pengembangan diri melalui</p>



		program pengembangan kompetensi tendik melalui pendidikan dan pelatihan	pendidikan dan pelatihan.	pelatihan/ seminar/ kursus/ workshop. Serta mendorong tendik untuk mengembangkan potensinya dengan mengikuti pelatihan sesuai dengan bidangnya
	b. UPPS mendeskripsikan mekanisme dan prosedur pengembangan karir akademik dan sertifikasi profesional.	Hasil Monev di dapat UPPS telah mendeskripsikan mekanisme dan prosedur pengembangan karer akademik dan sertifikasi profesional bagi tendik sesuai dengan visi misi, tujuan dan strategi	UPPS telah melakukan Pengembangan Pegawai Tetap, Calon Pegawai, dan Pegawai Tidak Tetap dilaksanakan secara terencana dan terstruktur dalam bentuk pendidikan, pelatihan, promosi jabatan Struktural dan/atau perpindahan jalur karir.	UPPS perlu meningkatkan pengembangan karir pegawai.

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL)

5. Standar 5. Keuangan, Sarana dan Prasarana

No	Indikator	Hasil Monev	Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Rencana Tindak Lanjut (RTL)
1.	Keuangan a. UPPS menjelaskan perencanaan, pengeluaran dan pengelolaan sumber daya keuangan.	a. Hasil monev yang didapat 3,29 dari skala 1 sampai dengan 4. Upps menjelaskan perencanaan dan pengeluaran keuangan	UPPS telah menjelaskan pengeluaran sumber daya keuangan yang telah digunakan	UPPS perlu meningkatkan informasi mengenai perencanaan pengeluaran serta pengelolaan sumber daya keuangan secara transparan.
	b. UPPS menjelaskan usaha-usaha yang dilakukan untuk menjamin keberlanjutan sumber daya keuangan.	b. Hasil monev yang di dapat 3,2 Dari skala 1 sampai dengan 4. UPPS usaha yang dilakukan untuk menjamin keberlanjutan sumber daya keuangan maka realisasi anggaran telah disesuaikan dengan program kerja.	UPPS sudah melaukan berbagai upaya untuk menjamin keberlanjutan sumberdaya keuangan.	UPPS perlu meningkatkan upaya untuk menjamin keberlanjutan sumberdaya keuangan dalam mencapai visi, misi tujuan dan strategi baik berasal dari mahasiswa, profesional, maupun industri.



2.	Sarana dan Prasarana a. UPPS menjelaskan penyediaan dan pengelolaan sarana dan prasarana fisik dan virtual.	a. Hasil Monev yang didapat UPPS telah menyediakan dan pengelolala sarana dan prasarana dapat dimanfaatkan oleh dosen dan mahasiswa	UPPS Menjamin ketersediaan sarana dan prasarana yang dapat menunjang kegiatan caturdharma	UPPS Perlu mempertahankan serta meningkatkan penyediaan sarana dan prasarana sehingga dapat dimanfaatkan oleh mahasiswa dan dosen untuk kegiatan pendidikan, penelitian,serta PkM
	b. UPPS menjelaskan kecukupan dan rencana pengembangan sarana dan prasarana.	b. Hasil monev yang didapat UPPS telah menjelaskan kecukupan dan rencana pengembangan sarana dan prasarana	UPPS telah menyediakan kecukupan dan sarana pengembangan yang lengkap untuk melayani mahasiswa, dosen dan tenaga pendidik	UUPS perlu meningkatkan sarana yang memadai untuk melayani mahasiswa dosen dan tenaga kependidikan dengan merujuk pada SN Dikti dan selaras dengan visi, misi, tujuan dan strategi.

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) & Rencana Rencana Tindak Lanjut (RTL)

6. Standar 6. Pendidikan

No	Indikator	Hasil Monev	Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Rencana Tindak Lanjut (RTL)
1.	Kurikulum a. Kurikulum UPPS mendeskripsikan materi pembelajaran yang mutakhir dan relevan.	Hasil monev yang didapat UPPS dapat mendeskripsikan materi pembelajaran yang mutakhir dan relevan sesuai dengan visi, misi, tujuan dan strategi capaian pembelajaran	Pengembangan kurikulum yang dilakukan UPPS untuk mendukung pencapaian visi, dan misi.	UPPS perlu menetapkan materi pembelajaran yang relevan dengan kebutuhan ekonomi dan bisnis dimasa depan, capaian pembelajaran perlu dievaluasi dan dikembangkan sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan
	b. Implementasi kurikulum menjamin akuisisi dan pengembangan kompetensi mahasiswa, memfasilitasi keterlibatan aktif mahasiswa dalam proses pembelajaran, dan interaksi produktif mahasiswa-mahasiswa dan mahasiswa-dosen.	Hasil monev yang didapat tujuan pembelajaran telah dicapai dengan mengimplementasikan kurikulum untuk menjamin akuisisi dan pengembangan kompetensi mahasiswa.	UPPS telah memfasilitasi keterlibatan aktif mahasiswa dalam proses pembelajaran dan interaksi produktif mahasiswa-mahasiswa dan mahasiswa-dosen untuk mencapai tujuan pembelajaran.	UPPS perlu meningkatkan fasilitas pembelajaran mahasiswa dan implementasi kurikulum guna mendorong mahasiswa memperoleh pengalaman belajar dengan berbagai kompetensi.



2.	<p>Jaminan Pembelajaran</p> <p>a. UPPS mendokumentasikan proses jaminan pembelajaran dengan baik yang sesuai dengan profil lulusan, kompetensi lulusan dan capaian pembelajaran.</p>	<p>Hasil monev yang didapat UPPS mendokumentasikan proses jaminan pembelajaran dengan baik sesuai dengan profil lulusan, kompetensi lulusan, dan capaian pembelajaran yang selaras dengan VMTS prodi seperti yang tertuang dalam Naskah Kurikulum.</p>	<p>UPPS telah mendokumentasikan proses jaminan pembelajaran dengan baik.</p>	<p>UPPS perlu meningkatkan dokumentasi proses jaminan pembelajaran dengan baik</p>
	<p>b. UPPS menyusun peta kurikulum untuk menjamin struktur mata kuliah dan kegiatan pembelajaran.</p>	<p>Hasil monev yang di dapat UPPS menjamin struktur mata kuliah dan kegiatan pembelajaran konsisten dan relevan dengan capaian pembelajaran dan profil lulusan yang diharapkan serta selaras dengan visi, misi, tujuan, dan strategi</p>	<p>UPPS telah menyusun peta Kurikulum Agar mata kuliah dan kegiatan pembelajaran terstruktur</p>	<p>UPPS perlu menyusun peta kurikulum dengan tepat sehingga mata kuliah dan kegiatan pembelajaran terstruktur</p>
	<p>c. UPPS mendeskripsikan pedoman standar pemenuhan capaian pembelajaran dan mengembangkan instrument.</p>	<p>Hasil monev yang di dapat UPPS mengembangkan instrumen yang valid dan handal dengan metode yang relevan untuk mengukur capaian pembelajaran.</p>	<p>UPPS telah mendeskripsikan pedoman standar pemenuhan capaian pembelajaran dan pengembangan instrumen.</p>	<p>UPPSS Perlu mengembangkan instrumen untk pemenuhan capaian pembelajaran.</p>



	d. UPPS mendeskripsikan hasil evaluasi pengukuran capaian pembelajaran mahasiswa dan tindak lanjut.	Hasil monev yang didapat UPPS melakukan evaluasi untuk mengukur tingkat capaian pembelajaran mahasiswa. Perumusan Profil lulusan, CPL, dan kompetensi lulusan dengan memperhatikan hasil tracer study.	UPPS mengukur tingkat capaian pembelajaran mahasiswa dengan melakukan evaluasi agar kegiatan dan proses pembelajaran konsisten dan relevan.	UPPS perlu meningkatkan capaian pembelajaran mahasiswa.
--	---	--	---	---

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL)

7. Standar 7. Penelitian

No	Indikator	Hasil Monev	Rapat Tinjauan Manjaemen (RTM)	Rencana Tindak Lanjut (RTL)
1.	Pelaksanaan dan Pendanaan			
	a. UPPS mendeskripsikan pedoman pelaksanaan dan roadmap penelitian.	Pelaksanaan penelitian di UPPS dikoordinir oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat UST dan sudah terdapat monev penelitian	UPPS perlu melakukan sosialisasi pedoman dan kebijakan pada civitas akademika melalui sosialisasi buku panduan penelitian	UPPS dapat melakukan sosialisasi pedoman dan kebijakan pada civitas akademika melalui sosialisasi buku panduan penelitian
	b. UPPS memiliki sumber pendanaan dan realisasi yang berasal dari internal, pemerintah, industri dan lembaga lain.	Sumber pendanaan penelitian di UPPS berasal dari pendanaan internal, mandiri, dan eksternal.	UPPS perlu mengadakan pendanaan dan pembekalan terkait pelatihan penelitian	UPPS melakukan pembekalan terkait pelatihan penelitian
2.	Diseminasi dan Kontribusi hasil			
	a. UPPS mendeskripsikan penelitian dosen dan/atau dosen dengan mahasiswa yang sesuai dengan roadmap penelitian dan/atau bermitra dengan pihak eksternal pada tahun berjalan serta didesiminasikan dalam publikasi dan/atau pertemuan ilmiah tingkat lokal, nasional atau internasional.	Penelitian dosen dan mahasiswa di UPPS sudah mengikuti roadmap penelitian dan bermitra dengan pihak eksternal	UPPS perlu melakukan sosialisasi mengenai penelitian yang harus disesuaikan dengan roadmap penelitian	UPPA melakukan sosialisasi mengenai penelitian yang harus disesuaikan dengan roadmap penelitian
	b. UPPS dan program studi	Kontribusi hasil penelitian yang	UPPS melakukan Kontribusi hasil	UPPS dapat meningkatkan



UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
Jl. Kusumanegara 157 Yogyakarta Telp./Fax. (0274) 542224
www.fe.ustjogja.ac.id, e-mail : mm@ustjogja.ac.id

	mendeskripsikan kontribusi hasil penelitian pada pengembangan pengajaran, ilmu pengetahuan dan praktik di bidang Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi baik di tingkat lokal, nasional atau internasional	ditunjukkan oleh UPPS dan Prodi meliputi pengembangan pengajaran yang hasil penelitiannya digunakan untuk bahan ajar yang dicantumkan pada RPS	penelitian yang meliputi pengembangan pengajaran	Kontribusi hasil penelitian yang meliputi pengembangan pengajaran
--	--	--	--	---

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL)

8. Standar 8. Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Indikator	Hasil Monev	Rapat Tinjauan Manajemen (Rtm)	Rencana Tindak Lanjut (RTL)
1.	Pelaksanaan dan Pendanaan a. UPPS mendeskripsikan pedoman pelaksanaan dan roadmap pengabdian kepada masyarakat.	Hasil monev didapat UPPS mendeskripsikan pedoman pelaksanaan dan <i>roadmap</i> pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan visi dan misi serta isu-isu ekonomi dan bisnis yang berkembang baik di tingkat lokal, nasional maupun internasional.	UPPS Memaparkan pedoman pelaksanaan dan road map PkM	UPPS perlu meningkatkan pedoman pelaksanaan dan road map pengabdian sehingga dosen dan masyarakat dapat mengikuti road map pengabdian kepada masyarakat
	b. UPPS memiliki sumber pendanaan dan realisasi yang berasal dari internal, pemerintah, industri dan lembaga lain.	Hasil monev didapat UPPS Mendeskripsikan sumber pendanaan untuk mendorong dosen agar mengikuti pengabdian kepada masyarakat	UPPS memaparkan sumber pendanaan untuk mendorong dosen untuk mengikuti Pengabdian Kepada Masyarakat	UPPS Perlu meningkatkan sumber pendanaan sehingga dapat mendorong dosen untuk mengikuti PkM



2.	<p>Diseminasi dan Kontribusi hasil</p> <p>a. UPPS mendeskripsikan pengabdian kepada masyarakat dosen dan/atau dosen dengan mahasiswa yang sesuai dengan roadmap pengabdian kepada masyarakat dan/atau bermitra dengan pihak eksternal pada tahun berjalan serta didesiminasikan dalam publikasi dan/atau pertemuan ilmiah tingkat lokal, nasional atau internasional.</p>	<p>Hasil monev didapat UPPS mendeskripsikan PkM dosen atau dosen dengan mahasiswa dilakukan sudah sesuai road map PkM</p>	<p>UPPS Pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa sudah sesuai dengan <i>roadmap</i> pengabdian kepada masyarakat dan bermitra dengan pihak eksternal serta didesiminasikan dalam publikasi atau pertemuan tingkat lokal, nasional, dan internasional dan mendukung visi, misi, tujuan, dan strategi</p>	<p>UPPS dapat mempertahankan road map yang sesuai</p>
	<p>b. UPPS dan program studi mendeskripsikan kontribusi hasil pengabdian kepada masyarakat pada pengembangan pengajaran, ilmu pengetahuan dan praktik di bidang Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi baik di tingkat lokal, nasional atau internasional.</p>	<p>Hasil monev yang didapat UPSS kontribusi hasil pengabdian kepada masyarakat pada pengembangan pengajaran, ilmu pengetahuan, dan praktik di bidang Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi baik di tingkat lokal, nasional, atau internasional, dan mendukung visi, misi, tujuan, dan strategi.</p>	<p>UPPS melakukan PkM dengan tujuan agar pembelajaran di kampus tidak hanya teoritis semata, namun berdasarkan kondisi riil di lapangan.</p>	<p>UPPS perlu meningkatkan kontribusi PkM dalam bentuk Praktik Bukan hanya teori saja.</p>

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL)

9. Standar 9. Luaran dan Capaian Tridharma

No	Indikator	Hasil Monev	Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Rencana Tindak Lanjut (RTL)
1.	Pendidikan dan Pengajaran			
	a. UUPS mendeskripsikan profil dan capaian pembelajaran lulusan sesuai dengan yang ditetapkan oleh Unit Pengelola Program Studi dan perguruan tinggi dengan mengacu pada KKNI.	Pada hasil monev UPPS Capaian Pembelajaran telah melampaui SN-DIKTI dengan menambahkan CPL Sikap	UPPS tetap mempertahankan CPL Sikap sesuai dengan Ketamansiswaan	Setiap dosen, mahasiswa, dan tendik selalu menerapkan ajaran Tamansiswa dalam proses pembelajaran.
	b. UPPS mendeskripsikan tingkat pemenuhan target capaian pembelajaran program studi.	UPPS telah memenuhi target capaian pembelajaran yang dilaksanakan secara konsisten dan berwawasan global	Strategi pemenuhan CPL telah efektif dilakukan ditunjukan pada masa studi mahasiswa fakultas ekonomi	UPPS dapat meningkatkan rata-rata capaian masa studi menjadi 3,6
	c. UPPS mendeskripsikan hasil intervensi dan penerapan penyesuaian/peninjauan kurikulum	Peninjauan kurikulum sudah dilakukan mengacu pada standar peninjauan kurikulum UST	Review kurikulum sudah dilaksanakan melalui FGD.	Masukan dari FGD bahwa UPPS untuk dapat membuka jalinan Kerjasama Internasional lebih luas lagi
d. UPPS mendeskripsikan hasil penelusuran lulusan, umpan balik pengguna lulusan dan persepsi publik terhadap lulusan	Publik memberikan persepsi bahwa UPPS memiliki kompetensi yang unggul sesuai dengan visi misi UPPS	Lulusan yang bekerja di multinasional dan internasional masih belum maksimal	UPPS dapat menjalin industri baik sekala nasional maupun internasioal untuk membuka peluang bagi lulusan UPPS untuk bekerja di industry tersebut	



UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
Jl. Kusumanegara 157 Yogyakarta Telp./Fax. (0274) 542224
www.fe.ustjogja.ac.id, e-mail : mm@ustjogja.ac.id

	yang sesuai dengan capaian pembelajaran lulusan			
	e. UPPS melakukan evaluasi pada proses pembelajaran yang merupakan bagian dari penilaian kinerja dosen.	Pada hasil monev terdapat 63% menyatakan setuju dan 32% menyatakan sangat setuju terhadap proses pembelajaran yang merupakan bagian kinerja dosen	Masih terdapat 63% yang menyatakan setuju terhadap proses pembelajaran yang merupakan bagian dari kinerja dosen	UPPS dapat meningkatkan proses pembelajaran yang merupakan bagian dari kinerja dosen
	f. UPPS mendeskripsikan kontribusi intelektual yang ditunjukkan dengan rekognisi pada bidang pendidikan dan pengajaran.	Kontribusi Intelektual UPPS telah dilakukan pengajaran berskala internasional maupun nasional	Telah dilakukan Visiting Lecture antara lain di UMS	Visiting Lecture sebaiknya juga bekerjasama dengan Universitas pada skala ASIA
	g. UPPS mendeskripsikan prestasi akademik dan non-akademik	Prestasi akademik dan non akademik UPPS telah melampaui Renstra Fakultas	Mahasiswa Fakultas Ekonomi telah lolos hibah maupun memenangi beberapa perlombaan begitu jua prestasi non akademik	Prestasi Non-akademik perlu di gali lagi bakat mahasiswa mampu berprestasi sesuai dengan bakat yang dimilikinya.
	h. UPPS mendeskripsikan rata-rata lulusan dengan masa studi yang sesuai dengan dengan Standar Perguruan Tinggi atau Unit Pengelola Program Studi.	Rata-rata lulusan masa studi Fakultas Ekonomi 3,69.	Masa studi Fakultas Ekonomi sudah melampaui SN-Dikti maupun Renstra UST	UPPS tetap mengontrol Program Studi agar masa studi mahasiswa Fakultas Ekonomi tetap melampaui Standar SN-Dikti
	i. UPPS mendeskripsikan data lulusan yang berhasil	UST melalui DCC melaksanakan kegiatan <i>Tracer Study</i> untuk	Tracer study diketahui sebaran lulusan dalam memasuki dunia kerja baik lokal, nasional, maupun multinasional	UPPS melakukan Kerjasama dengan perusahaan multinasional agar lulusan berhasil



UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
Jl. Kusumanegara 157 Yogyakarta Telp./Fax. (0274) 542224
www.fe.ustjogja.ac.id, e-mail : mm@ustjogja.ac.id

	memasuki dunia kerja dan bisnis	mengetahui outcome dalam bentuk transisi dari kampus menuju dunia kerja		memasuki dunia kerja dan bisnis
	j. UPPS mendeskripsikan lulusan yang bekerja selaras dengan bidangnya.	Pada hasil monev dari treacer study menunjukkan bahwa kesesuaian bidang kerja fakultas ekonomi rata-rata 90an%	Sudah dilakukan treacer study dengan hasil yang sangat baik	DCC selalu memantau treacer study untuk melihat kesesuaian bidang kerja lulusan Fakultas Ekonomi UST secara berkala dan berkelanjutan
	k. UPPS mendeskripsikan lulusan dengan jangkauan operasi kerja.	Lulusan Fakultas Ekonomi 90% dari target Renstra FE UST bekerja berwirausaha	UPPS sudah mendekati target Renstra FE UST	UPPS menaikan target profil lulusan pada Renstra FE UST
	l. UPPS melakukan survei kepuasan pengguna akan kemampuan kerja lulusan.	Keseluruhan tingkat pengguna telah melampaui kesesuaian target profil lulusan yang ditetapkan oleh UPPS selaras dengan visi, misi, tujuan dan strategi.	Survei kepuasan pengguna dilaksanakan mengacu pada Surat Edaran Dekan FE No: 008/UST/FE/Dek/SK/2022	UPPS dapat melakukan sosialisasi terkait kemampuan kerja lulusan FE UST
2.	Penelitian a. UPPS mendeskripsikan kontribusi intelektual yang ditunjukkan dengan rekognisi.	Kontribusi Intelektual dosen Fakultas Ekonomi sudah melakukan publikasi internasional maupun jurnal terindeks sinta	5 dosen Fakultas Ekonomi memperoleh penghargaan World and University Rankings Tahun 2023	FE UST memotivasi dosen agar lebih banyak lagi dosen berprestasi dan mendapatkan penghargaan pada bidang penelitian
	b. UPPS melakukan evaluasi proses penelitian yang merupakan bagian dari	Evaluasi proses penelitian FE UST mengacu pada standar penelitian UST	FE UST telah melibatkan mitra dalam dan luar negeri dan mahasiswa dalam penelitian bersama	Mahasiswa yang terlibat pada penelitian Bersama dosen lebih ditingkatkan



	penilaian kinerja dosen.			
	c. UPPS mendeskripsikan pedoman yang mengatur kontribusi hasil luaran penelitian.	Pedoman untuk mengatur kontribusi hasil luaran penelitian yang digunakan FE UST tertuang pada standar hasil penelitian dan panduan pengajuan insentif luaran	Berdasarkan capaian luaran ada sebanyak 3218 sitasi artikel dosen FE UST per 6 Januari 2023	UPPS melakukam sosialisasi kepada mahasiswa agar mencitasi penelitian dosen
3.	Pengabdian kepada Masyarakat a. UPPS mendeskripsikan kontribusi intelektual yang ditunjukkan dengan rekognisi pada bidang pengabdian masyarakat.	Partisipasi dosen dalam ikut serta Pkm sudah melampaui Renstra	Beberapa dosen FE UST melakukan Pkm berskala internasional yang di danai oleh Work Bank	Dosen FE UST lebih banyak melakukan Pkm bermitra dengan pihak internasional
	b. UPPS melakukan evaluasi proses pengabdian masyarakat.	Evaluasi PkM FE UST mengacu pada Standar Pengabdian Kepada Masyarakat	Setiap dosen sudah membuat laporan kinerja PkM setiap tahun	PkM dosen FE UST untuk level internasional perlu ditingkatkan lagi
	c. UPPS mendeskripsikan pedoman yang mengatur kontribusi hasil luaran pengabdian kepada masyarakat.	Pedoman untuk mengatur kontribusi hasil luaran PkM yang di gunakan di FE UST tertuang dalam Standar Hasil PkM dan Panduan	Capaian luaran Pengabdian kepada Masyarakat di Fakultas Ekonomi lebih dari 200 PkM	UPPS dapat melakukam sosialisasi agar mahasiswa dapat mengikuti PkM.
4.	Analisis, Strategi Pengembangan dan Keberlanjutan UPPS Unit Pengelola Program studi melakukan analisis	9 kriteria UPPS menggunakan strategy Diamond untuk mengembangka	Strategy Diamond dibuat berdasarkan ajaran Tamansiswa	UPPS dapat meningkatkan strategi untuk mengembangkan Fakultas Ekonomi UST



UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
Jl. Kusumanegara 157 Yogyakarta Telp./Fax. (0274) 542224
www.fe.ustjogja.ac.id, e-mail : mm@ustjogja.ac.id

	untuk dapat mengetahui keberadaan/positioning di antara pesaingnya serta untuk dapat menentukan arah pengembangan dan keberlanjutan.	n Fakultas Ekonomi UST		
--	--	------------------------	--	--